

Управление образования Администрации города Иваново
Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад
комбинированного вида № 64»

153042, г. Иваново, микрорайон ТЭЦ-3 д.17
т. (4932) 52-06-91 e-mail: dou64@ivedu.ru

От работодателя:

Заведующий
МБДОУ № 64»
Гуменюк Е.А.

«14» 12 2020г.



От работников:

Председатель ППО
МБДОУ № 64»
Сметанина В.В.

«14» 12 2020г.

Изменения и дополнения в коллективный договор

между администрацией и работниками МБДОУ «Детский сад
комбинированного вида №64»
по защите трудовых и социально-экономических прав работников
2014г. по 2020г.

Комитет Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции
КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР ЗАРЕГИСТРИРОВАН
за № 21/22-24 от 14.12.20
подпись _____

Дата вступления в силу
«14» декабря 2020г.

Юридический адрес:
153042, г. Иваново,
микрорайон ТЭЦ-3
тел. (4932) 52-06-91
e-mail: dou64@ivedu.ru

I. Продлить срок действия коллективного договора с 14.12.2020 г. сроком на 3 года.

VI. Рабочее время и время отдыха

Дополнить пунктами.

5.2. В каникулярное время, в периоды отмены учебных занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям в отдельных к группах либо в целом по образовательной организации, не совпадающие с отпуском педагогических работников, уточняется режим их рабочего времени (перечень выполняемых ими работ (обязанностей)). Педагогические работники в эти периоды времени выполняют педагогическую (в том числе методическую и организационную) работу, связанную с реализацией образовательной программы, в порядке и на условиях, предусмотренных приказом Минобрнауки России от 11.05.2016 № 536 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность».

В указанные периоды за работниками сохраняется заработная плата, установленная до начала данного периода.

5.11. О производственных совещаниях (др. мероприятиях) проводящихся администрацией учреждения, работники извещаются за три дня до начала мероприятия.

6.17. Абзац 8 читать в следующей редакции.
- работникам учреждений образования, не пропустившим ни одного рабочего дня по болезни, не имеющих дисциплинарных взысканий и замечаний по работе в течение календарного года - 2 рабочих дня.

VII. Раздел Оплата и нормы труда.

Дополнить.

8. Профсоюз:

8.1.1. Участвует в установлении систем оплаты труда.

8.1.2. Осуществляет контроль за

- соблюдением работодателем трудового законодательства, в том числе по ликвидации задолженности по заработной плате и уплате страховых взносов в государственные внебюджетные фонды.

- своевременностью предоставления работникам отпусков и их оплатой

8.1.3. Взаимодействует с государственными органами надзора и контроля по вопросам исполнения работодателем трудового законодательства и настоящего Договора.

8.1.4. Участвует в работе комиссий учреждения по распределению стимулирующих выплат, тарификации.

IX. Охрана труда

Дополнить пунктом.

9.3.7. Освобождает работников от работы для прохождения диспансеризации, на основании их письменных заявлений с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка, на один рабочий день один раз в три года, а пенсионеров (в

течение пяти лет до наступления пенсионного возраста) и пенсионеров на два рабочих дня один раз в год. Конкретный день или дни прохождения диспансеризации согласовываются с работодателем. (7.3.18 ГС)

X. Молодёжная политика

Дополнить пунктом.

10.2.5. При наличии финансовых средств оказывает материальную помощь:

- при первом браке/сочетании работника в размере 1000 рублей
- при рождении ребенка в размере 1000 рублей

XII Обязательства профкома

Пункт 12.14. читать в следующей редакции

Выделять материальную помощь членам профсоюза из средств первичной профсоюзной организации в следующих случаях:

- длительная болезнь сроком от одного месяца – 500 рублей
- смерть близких родственников - 1500 рублей.